

НЕ СНИЖАТЬ БОЛЬШЕВИСТСКИХ ТЕМПОВ, ВЗЯТЫХ В ПЕРИОД ПОДГОТОВКИ К КОНФЕРЕНЦИИ УДАРНИКОВ КАЧЕСТВА

Ликвидировать прорыв на фронте качества—долг чести ударников фабрик им. 8 марта, им. Леккерта
ДАТЬ СТАНДАРТАМ ДОРОГУ К СТАНКУ. ПОЛНОСТЬЮ ОПЛАТИТЬ СЧЕТ СТАНДАРТКОМА

Окончательно повернуться лицом к рабочему-потребителю

Швейная промышленность Белоруссии имеет большие достижения. За последнее время особенно заметен сдвиг в смысле улучшения качества продукции швейники.

Однако, швейники еще не перестроили целиком свою работу в соответствии с директивами партии, не приспособились к лучшему обслуживанию рабочего-потребителя. Страдают качество, фасон, ассортимент.

Такой-ли нужен шитье?

Каждый день дефектные изделия из тканей белорусских швейных фабрик? Останавливаясь на мужском существовании, массового производства фабрик «Комитер» и «Знамя индустриализации». До последнего времени изделия в бортах пиджаков плохо обшита, белая парусина проглядывает наружу. Также же история и с комсомольскими костюмами. На днях пиджак таких дефектных костюмов была получена Белорусским комсомолом с фабрики «Комитер».

Пройдя пиджаков, как правило, малы, из-за этого несправильна посадка рукава. Кроме того, преобладают малейшие размеры костюмов. Потребитель жалуется на то, что большое количество пиджаков отбрасывают. Спрос на двубортные гораздо больше.

В костюмных брюках из камвольных тканей швы не охвачиваются, в связи с чем кожные ткани трещат и шов после недолгой носки распадается.

Что нужно делать, когда нет париж...

На поиске брака вместо хлесткого и прихвостной шпильки просто кусок материи, а это не дает возможности пришить или зашить брюки по фигуре. Швейники объясняют это отсутствием прижимов. Это, конечно, отговорка. Фабрика «Комитер» на фабрике «Знамя индустриализации» вместо прижимов пришивает пуговицы и петли к ям. Конечно, это же можно делать, когда швейники, брюки из камвольной ткани.

Подбор фактуры безобразен. Сплошь и рядом к светловому костюму или пальто дают черную подкладку и наоборот. Пуговицы там где требуются крепятся — пришивают черные, а к темному предмету — пришивают черные.

Лакшны светлых пиджаков пришивают черными нитками. Фабрика им. Дзержинского отменила утюжку бумажного пиджака.

Необходимо указать, что швейная промышленность Белоруссии выработала продукцию не в соответствии с сезонными спросом. Фабрики с малым производством на пошивку зимнего товара и в результате на протяжении всего года мы имеем, главным образом, зимний товар.

Фабрика им. 1-го мая за последние несколько месяцев выработала зимние шапки плохого качества, при чем выпускала их в огромном количестве. В результате, получившиеся заготовки всей сети шапками. К концу зимы, в марте, фабрика организовала пошивку зимних шапок на меху, которые сейчас, конечно, спроса не имеют.

О «засилии» дамских платьев в Минске

ОЗУ-КИМ выпускает шеповые платья фасона, совершенно не имеющего спроса на белорусском рынке. Между тем, если бы из того же товара пошить блузки — они бы имели большой спрос.

А теперь о специализации фабрик. Минск шьет исключительно женский ассортимент: фабрика «Октябрь» — дамские пальто, им. 8 марта и им. КИМ — дамские платья. Мужского товара в Минске не шьют. Эти предметы выработаны в Витебске и Гомеле. Характерно, что и артели Кустпром союза в Минске также шьют исключительно дамские платья и пальто.

В Витебске также специализация, но только там выпускают исключительно мужскую одежду. В результате, в Минске с большим трудом достаются мужской костюм, но зато имеется избыток дамских платьев, а в Витебске — рубашки «Дня», чулочная фабрика, «Знамя индустриализации» и др. предприятий — ожидают прибытия товаров из Минска и часто безрезультатно. Необходимо, не нарушая в основном принципа специализации, перестроить пека фабрик, для увеличения разнообразия ассортимента.

Без учета спроса

На конференции ударников качества должна быть предана социалистическому счету не только промышленности, но и товаропроизводительности. Потребительская кооперация несомненно во многом виновата, ибо она не диктует промышленности своих требований, не является выразителем мнения организованного потребителя, как это должно быть.

Торговая сеть слабо борется за улучшение качества продукции, ибо она не использует полностью своих прав в смысле браковки недоброкачественного товара, наложения штрафов, наказания за недоброкачественную продукцию и т.д.

Нужно подчеркнуть, что реализация готового платья проводится в ряде случаев совершенно неудовлетворительно. Товар сохраняется небрежно, зачастую мнется, гниет, теряет внешний вид. До сих пор не проводится система обязательной примерки костюма, работники прилавка определяют размер на глаз. В большой части магазинов нет мастеров для мелких переделок, утюжки готового платья и т.д.

Швейная и обувная промышленность, работники прилавка — должны сознательно повернуться лицом к рабочему-потребителю. Конференция ударников качества должна наметить совершенно конкретные пути борьбы единого фронта — швейники, обувники и работники прилавка за реальное повышение заработной платы рабочих.

Рабочему-потребителю — протестуют только хорошего качества! Такая лживость партии, и она должна быть полностью реализована.

Сулякина.

Стандартный комитет выработал счет

Стандарт—мощное средство в борьбе за улучшение качества продукции. К сожалению, в практике работы белорусской промышленности — директивы партии о стандартизации реализуются лишь в недостаточной мере. Материалы обследования Белстандартком свидетельствуют о целом ряде нарушений стандартов, а это наносит большой ущерб промышленности. В объединенных на предприятиях — либо недоиспользуют значения стандарта. Стандарт не является для них руководящим началом в практической работе.

Белорусский комитет стандартизации предвещает конкретный социалистический счет обувникам и потребителям кооперации:

1. Выграждане частей частей обуви — союз и песток должно быть на платных, эластичных и прочно окрашенных частях кожи.

2. Выграждане частей частей обуви должно соответствовать ее типичности.

3. Препараты нарушение ОСТ 2616, выражающиеся в отсутствии шафровки в выработке обуви.

4. Наложить правильную строчку песток. До сих пор практикуется двойная строчка.

5. Следить за правильной постановкой кройков и бочков.

6. Наложить нарушение ОСТ 3187 по ветским магазинам браком не торгует.

Определение сортировки кожаных обувных товаров производится не на основании определенных показателей, которыми должны руководствоваться сортировщики. Все зависит от настроения сортировщика. Один относит товар к первому сорту, другой — ко второму.

Оптимистический стандарт, на основе учета производственного опыта, научных данных и достижений передовой техники, учитывающий производственные и сырьевые возможности — устанавливает определенный уровень качества продукции.

Наше требование кооперации: Борьба за качество должна быть перенесена на высшую ступень. Нельзя ограничиваться только доуком — советским магазином браком не торгует.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Закройный цех швейной фабрики им. Крупской имеет достижения

Бракераж на фабрике сильно хромает

Бригада швейных мастеров с ударниками — швейники проверяли, как фабрика им. Крупской готовила, как белорусской промышленности ударников качества, как фабрика ведет борьбу за добротность продукции.

На этом участке швейной им. Крупской добилась известных результатов. Ранее поступало значительное количество текстильного брака и он беспрестанно поступал в швейный цех. В последнее время на складе поступало бракераж, который следит за добротностью швейной фабрики в цехе по производству. Благодаря этим мероприятиям уменьшился процент брака и увеличилось качество готовой продукции.

Бригада считает необходимым подчеркнуть, что текстильные предприятия до сих пор снабжают швейную фабрику широким ассортиментом тканей, разных цветов и с разными рисунками. На конференции ударников качества следует поставить перед текстильными предприятиями вопрос о ликвидации этих несовершенств.

Бригада в закройном цеху. В этом цеху качество продукции на много улучшилось. Перед тем, как приступить к раскрою, как правило, контролеры проверяют качество сырья.

Однако, в этом цеху бросается в глаза и целый ряд производственных погрешностей и неточностей. Отсутствует плановость в работе закройного цеха.



Бригада т. Ашервич, фабрика-школа «ИМ», выполнявшая промфинплан на 138 проц. Ударники качества

Из-за отсутствия связи между закройным и швейными цехами — там былало много брака, который не принимал никаких мер, чтобы организовать борьбу по улучшению качества продукции. Были случаи, когда бракованные материалы в закройном цеху не сортировались и раскроили в швейном цеху. В этом цеху не только фабричные организации, но и Белорусское объединение, которое не прислало до сих пор новых моделей.

В швейном цеху бросается в глаза, что значительная часть вновь приехавших на фабрику рабочих незнакомы с самыми элементарными процессами производства. Работницы не знают, как вставить иголку, как заправить машинку, и вполне понятно, что от этого страдает качество продукции. Несмотря на это, администрация фабрики не принимает никаких мер, чтобы организовать борьбу по улучшению качества продукции. Были случаи, когда бракованные материалы в закройном цеху не сортировались и раскроили в швейном цеху. В этом цеху не только фабричные организации, но и Белорусское объединение, которое не прислало до сих пор новых моделей.

Отсутствует промежуточный контроль между цехами. Контролеры до сих пор все еще не отвечают за свою работу. Были случаи, когда контролер, заметивший на своем участке брак, перебрался еще на другой участок. ОТК не уделяет достаточного внимания работе с контролерами. На фабрике отсутствует тонкий учет брака и переделок. По сведениям ОТК, в феврале было выработано приблизительно 150 штук бракованной продукции. Нет также и выставки брака.

Ряд ударников цеха дают хорошие образцы работы. Третья и четвертая хозяйственные бригады улучшего цеха, которые шьют брюки высшего качества, полностью выполнили свой промфинплан первого квартала на 16 марта и не дали ни одного процента переделок. Бригады тов. Зыгерины и Дюма ежедневно применяют сменное — встречное планирование, систематически перевыполняют свои производственные задания.

На складе готовой продукции обнаружены недоброкачественные изделия. Это доказывает, что пришедшие неспешно относятся к своим обязанностям. Готовая продукция частично испорчена. Дамские платья плохо шиты. Помимо того, необходимо отметить, что на складе обнаружены залежи готовой продукции. Уже долгое время лежит партия, готовая к отгрузке, но она не отгружается в магазин.

Фабрика им. Крупской должна еще более мобилизовать массы рабочих на борьбу за добротность продукции. Ни в коем случае нельзя отставать на уже достигнутых результатах. Все отклонения бригадой должны быть в минимальных пределах. Фабричные организации должны немедленно организовать работу по улучшению качества продукции. Нужно организовать явки, открыть прачечные, наладить работу стиральной.

Бригада пека: Арончик, Язир, Писахович, Заиченко, Местное, Язир, Шейн, Лютенберг, Шенгел, Штак, Халевская.

ЦП союза комсомолов



Бригада, проводившая рейд-проверку подготовки и конференции ударников качества на Минской обувной фабрике

НАКАЗ ДЕЛЕГАТУ

рабочих железнодорожного узла Минска—конференции ударников качества

ТРЕБОВАНИЯ РАБОТНИКАМ ПРИЛАВКА

1. Организовать в каждой лавке общественный заслон для борьбы с браком.

2. Организовать витрины брака товаров и улучшенного качества.

3. Практиковать каждый раз встречу сортировки товаров, прибывающих на склад ТПО, для определения их качества.

4. Практиковать посылку рабочим Минского узла писем рабочих фабрик и заводов, выпускающих плохое качество товаров.

5. Вести премирование работников прилавка за проявление активности в борьбе с браком.

6. Практиковать штрафы в отношении предприятий, производящих продукцию плохого качества.

7. Завести учет размеров обуви, готового платья, уведомляя предприятия, какое количество и каких размеров они должны производить товар

для снабжения рабочих Минского узла.

3. Организовать в лавках комнаты для примерки готового платья.

СЧЕТ ПРЕДПРИЯТИЯМ

1. Недопустить пришивки к хорошему качеству пальто дешевых воротников и наоборот.

2. Не допускать пришивки к хорошему качеству пальто дешевых воротников и наоборот.

3. Зрелище к костюму не прикладывать, а пришивать.

4. Выпускать ботинки с пистонами и крючками.

5. Из хорошего товара не делать поделок. Размер платья № 42 не пропускать. Выпускать платья сезоновых размеров: 48, 44, 46, 50, 52.

6. Ботинки дорогостоящие присылать в картонных коробках.

7. Выпускать костюмы, пальто разного ассортимента и размеров от 46 до 54.

8. Увеличить ассортимент обуви для детей школьного возраста.

9. Увеличить ассортимент шапок, фуражек размера 48-50.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Белстандартком: ГЕРАСИМОВИЧ, ФУНС, ЛУЦКЕВИЧ.

Образец бумажного руководства

Витебский горпрофсовет не сумел по-боевому подготовиться к конференции ударников качества

Подготовку к Всесоюзной конференции ударников качества витебский горпрофсовет ознакомил выделением бригад для проверки качества продукции. Две недели проработали бригады без всякой помощи и руководства со стороны горпрофсовета. Результаты отсутствия руководства, конечно, оказались, и, притом, весьма плачевными. В горпрофсовет поступил лишь ряд актов, которые по существу не явились показателями подготовки витебских предприятий к конференции ударников качества.

Мы отнюдь не хотим сказать, что пролетарский Витебск не готовился к конференции ударников качества, но мы вынуждены констатировать, что горпрофсовет никакого участия в этой подготовке не принимал.

Правда, по линии горкома союза кооперации и торговли и горпрофсовета была создана общегорская конференция по качеству, но слабая подготовительная работа сказывается при проведении этой конференции. На конференции присутствовало небольшое количество рабочих.

По линии горкома союза кооперации и торговли продвинулась относительно большая работа среди работников прилавка. Проведена работа общественных заслонов, организовано за период подготовки к конференции большое количество новых заслонов.

Еще раз подчеркнем, что на конференции эта работа проводится. Необходимо, чтобы горпрофсовет пришел на помощь. Нитальсейф.

ИТОГИ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

Лесная и тяжелая промышленность БССР за ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 1932 ГОДА выполнила свою программу на 86,9 проц. Выработано продукции на 93.330,7 тысяч рублей.

МЕТАЛЛО- ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ свой промфинплан выполнила на 94,4 проц., дав продукции на 10.380,7 тысяч рублей. Завод «Пролетарий» выполнил свою программу на 105,6 проц. Завод им. Ерошилова — 77,4 проц., «Коммунар» — 95,2 проц., завод им. Сталина — 97,4 проц., «Красный Возрожден» — 91,2 проц., «Красный металл» — 96,2 проц., Гомельский — 119,3 проц., «Коминтерн» — 101,2 проц., «Дзержинский» — 132,3 проц., «Красный Октябрь» — 73,2 проц., «Интернационал» — 63,7 проц., Игловская фабрика — 93,6 проц., «Ударник» — 43,8 проц., «Октябрь» — 88,1 проц.

ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ. По Кривенькому фосфоритному заводу промфинплан выполнен на 49,4 проц. КЕРАМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ свою программу выполнила на 62,5 проц. 5-й кирпичный завод — на 82,9 проц. 7-й кирпичный завод — 194,4 проц. 10-й кирпичный завод — 49,3 проц. 11-й завод — 44 проц. Черепный завод — 44 проц., изразцовый завод — 122,3 проц.

«Красный хмель» — 92,8 проц. Лазовый завод и завод сухой краски — 103,4 проц., меловой завод — 80 проц. Галантерейная фабрика — 105 проц.

Общий процент выполнения по химической промышленности — 101,4. Выработано продукции на 1430,2 тыс. руб.

КОЖЕВЕННО-ОБУВНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ. Промфинплан выполнен на 92,8 проц., выработано продукции на 14.393,1 тыс. руб.

КОЖЕВЕННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — 109 проц., «Большевик» — 112,3 проц. Витебский кожевенный завод — 122,6 проц. Гомельский — 94,2 проц., моголевский — 122,1 проц. и моголевская шорная фабрика — 94,2 проц. ОБУВНАЯ — 82,5 проц. Выработано продукции на 5.383,5 тыс. руб. Минская обувная — 88 проц., витебская обувная — 71,6 проц., гомельская — 87,9 проц.

МИНСКИЕ И ГОМЕЛЬСКИЕ ОБУВНИКИ ПОКАЗЫВАЮТ ОБРАЗЦЫ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ БОРЬБЫ ЗА КАЧЕСТВО

На обувных предприятиях БССР разгорелась бодрейшая борьба за улучшение качества продукции. В период подготовки к всебелорусской конференции ударников качества швейной и обувной промышленности отдельные предприятия добились значительных успехов. Они завоевали себе право на участие в конференции с решающим голосом.

К числу таких предприятий относятся минская обувная фабрика и гомельская фабрика «Труд».

Минская обувная. Эта фабрика закончила третий решающий год с программой по качеству в размере 26 проц. и с позорным программой по качеству, выпущенной персортной обуви 66,48 проц., вместо 85 проц. по плану. Эта фабрика на протяжении первого квартала четвертого, замечательного года обеспечила перевыполнение плана по качеству и теперь выпускает 86-87 проц. персортной обуви, вместо 85 проц. по плану. Рабочие и ВПР фабрики выдвинули встречный план по выпуску персортной обуви в размере 90 проц. и в отдельные дни ударники фабрики перевыполняют также и свой встречный, давая 8 проц. шпиксортной обуви.

Ведущей группой в борьбе за качество продукции нужно безусловно считать ПЕРВУЮ ГРУППУ МАШИННОГО ЦЕХА. Она добилась в марте выпуска шпиксортной обуви в размере 10,11 проц. при выполнении количественных заданий на 104,3 проц. Не отстает от этой группы и ВТОРАЯ ГРУППА ШВЕЙНОГО ЦЕХА, которая, переняв задания по количеству, улучшила качество, дала рост производительности труда на 23 проц. выше, чем предусмотрено планом.

Вторым предприятием, получившим право решающего голоса на конференции, является гомельская обувная фабрика «Труд». Она свой промфинплан за март выполнила на 113 проц. Эта фабрика должна дать персортной обуви, на основе шлеи указаний т. Сталина, добилась результатов, каких не имеет ни одна фабрика. Эта фабрика должна дать персортной обуви 90 проц. и с этим своим заданием фабрика с честью справилась.

Фабрика несколько времени тому назад отставала в части качества деятельности труда на 23 проц. выше, чем предусмотрено планом.

ЗА ПЕРВЕНСТВО В ПРОВЕДЕНИИ ТРЕТЬЕЙ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ ВЕСНЫ

ВНИМАНИЕМ И ЗАБОТОЙ ОКРУЖИМ ПРИГОРОДНЫЕ ХОЗЯЙСТВА

Условия Всебелорусского конкурса пригородных хозяйств

В целях полного выполнения постановления ЦК КП(б)Б и ЦК от 9 февраля 1932 г. по расширению и укреплению пригородных хозяйств, в целях лучшей организации и проведения пригородного сезона, широкой мобилизации и вовлечения в работу всей трудовой общественности, привлечения к активному участию в проведении сезона рабочих фабрик и заводов, ЦКБС и Белкоопсоюз организуют Всебелорусский социалистический конкурс пригородных хозяйств по привлечению кооперации.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОНКУРСА

I. Подготовительные работы

1. Полное и своевременное обеспечение хозяйства земельной площадью и проведение необходимых мелиоративных работ на землях, выделенных в пользование.

2. Своевременное составление производственных и рабочих планов хозяйства. Рабочий план по культурам и по отдельным участкам, выделенным на каждый участок ответственному руководителю, выделение необходимого количества рабочей силы, тягловой силы, сельскохозяйственных машин, орудий, инвентаря, необходимого для выполнения работ.

3. Полное и своевременное обеспечение всей огородной площади землями, количеством и ассортиментом которых должны соответствовать плановым заданиям. Своевременная проверка плана на исходе.

4. Полное обеспечение хозяйства рабочей силой и кормами для скота, своевременная организация и проведение мероприятий по организации и привлечению помощи со стороны колхозов, МТС, Общества механизации, фантара, горючки и смазочными

материалами. Полный и своевременный ремонт инвентаря силами кооперации, а также путем организации ремонтных бригад рабочих предприятий.

5. Полное обеспечение хозяйства необходимыми кадрами квалифицированной рабочей силы, постоянными и сезонными рабочими, привлечение временных рабочих по мере необходимости, заключение договоров с колхозами, фабриками, заводами, привлечение членов семей рабочих для помощи во время огородного сезона.

6. Организация лучшего бытового обслуживания рабочих на огородах (жилье, общественное питание, культ и медобслуживание, стачдарины и передаточные торговые дары).

7. Максимальная мобилизация местных ресурсов: использование отходов строительных материалов, ломов, металлолома для ремонта сельскохозяйственных машин и ремонтного инвентаря, использование садовых и огородных отходов для удобрения огородов, сборы, удобрения и своевременная вывозка.

II. Организация труда

8. Организация труда в пригородных хозяйствах на основе реализации шести условий т. Сталина.

9. Заключение договоров на привлечение рабочих и членов их семей.

10. Своевременная проработка норм и сметных расходов и перевод всех работ на сдельную оплату.

11. Рабочая книга рабочих на бригады и закрепление за ними выделенных участков, тягловой силы, инвентаря и машин.

12. Организация ударничества, социалистического соревнования между бригадами и организациями хозяйственных бригад.

13. Максимальная механизация работ и полное использование всех рационализаторских предложений работников.

III. Проведение сезона

14. Своевременное и полное выполнение и перевыполнение плана строительства и закладки парников.

15. Своевременная посадка и за-

щипка в срок сева, полное выполнение установленных планов огородного сезона.

16. Выполнение плана агротехнических мероприятий в проведении сезона, обеспечивающих урожайность с каждого га огородных культур, в среднем 12 тонн.

IV. Прополочная работа

17. Своевременная посадка прополочных работ, обеспечение рабочей силой, максимальное использование прополочных машин.

V. Массовая работа

18. Широкая организация рабочих бригад для помощи пригородным хозяйствам со стороны фабрично-заводских организаций, местном и установление постоянного контроля на всех участках огородных работ.

19. Широкая информация рабочих фабрик и заводов о подготовке и проведении сева, широкое освещение этой кампании в печати, стенограммах фабрик и заводов и пригородных хозяйств. Связь с центральными и местными штабами по проведению весеннего сева.

Полное выполнение заданий ФЭМБ по сбору авансов под овцы.

20. Конкурентный материал обеспечивается на страницах газеты «Рабочий». Материалы представляют профессиональные, кооперативные, комсомольские, советские организации, рабочие и отдельные работники.

VI. Порядок проведения конкурса

21. Конкурсный материал обеспечивается на страницах газеты «Рабочий». Материалы представляют профессиональные, кооперативные, комсомольские, советские организации, рабочие и отдельные работники.

22. Арбитраж конкурса выдвигается центральный штаб по проведению весеннего сева при редакции газ. «Рабочий». Для проведения конкурса на местах при каждом торфопромысловом хозяйстве создается комиссия в составе представителей райпрофсовета, союза земледельческих рабочих, кооперации и местных газет, в задачи которых входит организация конкурса на местах, организация контроля за ходом конкурса, проверка и подведение итогов конкурса в масштабе города, района и представление хозяйств, давших лучшие показатели по проведению и окон-

чанию весеннего сева на всебелорусский и всеосложный конкурсы.

23. Для пригородных хозяйств, давших лучшие показатели в подготовке и проведении сева и первого этапа прополочных работ, устанавливаются следующие премии: первая премия — 5 тыс. рублей, вторая — 3.500 рублей и третья — 2.500 р.

Для премирования лучших директоров пригородных хозяйств: первая премия — 200 рублей, вторая — 150 р., третья — 100 руб.

Три премии по сто рублей устанавливаются для агротехнических работников, бригадиров, проявивших себя в деле организации труда и работы во время сева.

15 премий по 50 рублей — для лучших рабочих-ударников пригородных хозяйств.

4 премии по 300 рублей — для лучших бригад.

Три премии для работников пригородных хозяйств: первая 250 руб., вторая — 200 рублей, третья — 150 рублей.

3 премии для заводских комитетов, показавших лучшие итоги по мобилизации внутренних ресурсов, сбору авансов под овцы, практической помощи пригородным хозяйствам и привлечению к огородному сезону всей рабочей общественности и их индивидов: первая премия — 250 рублей, вторая — 200 рублей, третья — 125 рублей.

Две премии рабочим, представившим лучшие и полные корреспонденции, характеризующие проведение сева того или иного пригородного хозяйства: первая премия — 50 рублей, вторая — 25 рублей.

Конкурс и выдавание премий закончить до 20 июня.

В дополнение к условиям конкурса сектор рабочего снабжения ЦКБС, организаторский сектор Белкоопсоюза и огородно-молочное объединение, совместно с центральными штабами по проведению весеннего посева, совместно с районными штабами при газете «Рабочий» разрабатывают конкретные планы и порядок проведения конкурса, организуют доставку семян и учет показателей проведения весеннего сева пригородными хозяйствами, включившимися как во всебелорусский, так и во всеосложный конкурс.

ГРУППЫ СОДЕЙСТВИЯ ВИТЕБСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОВОДЯТ БОЛЬШУЮ РАБОТУ

ИМ НУЖНО ПОВСЕДНЕВНОЕ РУКОВОДСТВО И ПОМОЩЬ СО СТОРОНЫ ПАРТИЙНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Тов. Сталин указал: „Громадное значение бюро жалоб состоит в том, что они являются одним из серьезных средств проведения в жизнь завета Ленина в борьбе за улучшение аппарата“.

ЗАДАЧИ ПЯТИДНЕВНИКА

БЕСЕДА С ЗАВ. ОБЪЕДИНЕННЫМ БЮРО ЖАЛОБ ЦК-НК РК т. М. И. УЛЬЯНОВОЙ

Начинающийся Всесоюзный пятидневник бюро жалоб должен послужить новым толчком к привлечению широких трудящихся масс, в первую очередь женщин, на борьбу за дальнейшее коренное улучшение работы советского, хозяйственного, профсоюзного и кооперативного аппарата.

Как указал т. Сталин, „громадное значение бюро жалоб состоит в том, что они являются одним из серьезных средств проведения в жизнь завета Ленина в борьбе за улучшение аппарата“.

Этот пятидневник является только началом длительной, неустанной работы по повышению роли и участию бюро жалоб в борьбе с бюрократизмом и волокитой в госаппарате, по проверке фактического исполнения директив партии и правительства, что необходимо для успешного завершения социалистического строительства и создания бесклассового общества во второй пятилетке.

Перестройка бюро жалоб должна обеспечить честность и быстроту разрешения заявлений трудящихся силами самих трудящихся. В их работе необходимо применить разнообразные формы и способы контроля снизу, чтобы парализовать всякую попытку сопротивления извращения советской власти, чтобы вырвать повторно и неустанно сорную траву бюрократизма“ (Ленин).

Основной упор нужно сделать на закрепление успехов, которые будут достигнуты за время пятидневника, выявить работу лучших бюро жалоб и сделать их достоянием всех других, применяя в нашей будущей работе те же методы, которыми проходила подготовка к пятидневнику. Только при этом условии будут разрешены огромные задачи, стоящие перед бюро жалоб.

Тов. Ульянова, указывая на недостатки прошлого года, призывает делегатов съезда развернуть большевистскую критику и самокритику, для того чтобы учесть ошибки прошлого торфосезона и не повторить их в дальнейшем.

Мы должны перестроить профсоюзную работу на основе шести условий тов. Сталина. В этом — залог нашей победы, — заканчивает свое выступление тов. Ульянова.



Ульянова, председатель центрального бюро жалоб ЦК-НК т. М. И. УЛЬЯНОВА.

МОБИЛИЗОВАТЬ ВСЮ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ НА ПРОВЕДЕНИЕ ПЯТИДНЕВНИКА БЮРО ЖАЛОБ

ВСЕМ ГОРКОМАМ И РАЙКОМАМ КП(б)Б

Подготовка к проведению пятидневника бюро жалоб имеет огромное значение в деле борьбы за устранение недостатков в работе партийно-советского аппарата и его улучшение, преодоление неудовлетворительности.

Вокруг этой исключительно важной политической кампании не только должна широко разрабатываться общественность — колхозники, рабочие, советники, члены райкомов и горкомов КП(б)Б, но и должны соответствующим образом этой кампании и не оказывать достаточной помощи ЦК-РК в подготовке пятидневника.

ЦК КП(б)Б предлагает всем Горкомам и Райкомам КП(б)Б сейчас же принять меры к развертыванию кампании, мобилизовав широкую общественность на ее успешное проведение.

Секретарь ЦК КП(б)Б ШАРАНОВИЧ.

Группы полностью себя оправдали

Проверка работы шести групп содействия РКН на предприятиях г. Витебска показала, что эти организации на местах себя полностью оправдали. Они решительно борются с недостатками производства, элементами безхозяйственности, с волокитой, с неумением по-новому организовать труд.

Борьба за лучшее качество

На фабрике «Профинтерн» группа содействия организовала в сентябре 1931 г. из 18 человек, совместно с депутатской группой горсовета. Она провела проверку качества продукции. Выявлены причины плохого качества и конкретные виновники этого. Группой содействия даны практические предложения по улучшению качества продукции, в результате чего на отдельных участках фабрики положение улучшилось. Группой выполнялись отдельные задания по поручению РКН. Сейчас группа проводит проверку реализации рабочих предложений.

Устраняют производственные неполадки

На обувной фабрике им. Ленина группа участвовала в обследовании работы и поиска нового кофеевара. При обследовании группой были выявлены отдельные недостатки и приняты меры к их ликвидации. В конце 1931 г. группа развернула работу по контролю действительности выполнения рабочих заданий. В закрытой деку фабрики группой был выявлен брак покрытия и по ее настоянию был переработан и использован. За первый квартал 1932 года группой были проверены отдельные объекты фабрики на реализации шести условий тов. Сталина. Сейчас проводится проверка реализации рабочих предложений.

Результат — экономия топлива и материалов

На очковой фабрике, выявила причины брака, группа содействия занялась вопросом улучшения качества продукции и при ее непосредственном участии вынесены рационализаторские предложения. Результатом этого — экономия расходов материала, топлива и электроэнергии. Значительное внимание уделено рациональному использованию полуфабрикатов. Группой приняты меры к ликвидации выявленных недостатков в работе столовой, в связи с чем работа столовой и качество обедов улучшилось.

Предложение группы выполнено

В вагонной мастерской МББ ж.д., борясь с бездельем на производстве, группа содействия РКН наметила мероприятия по прикреплению станков и инструментов к определенным рабочим. Даны предложения по экономии

Штепчики по-Боевому включились в пятидневник

Партийные и профессиональные организации штепчиковой фабрики (Минск) по-большевистски развернули работу по подготовке к проведению пятидневника бюро жалоб. Работы по подготовке к пятидневнику проводятся, как боевая политическая кампания, под лозунгом перестройки партийной и профессиональной работы и мобилизации рабочих масс на действительно реализацию шести условий тов. Сталина.

Работы в основном делятся на политическое, организационное, культурное, бытовое и хозяйственное. В политическом направлении, в первую очередь, мобилизация рабочих масс на выполнение заданий бюро жалоб ЦК-РК.

На фабрике создано шесть бригад, в которых участвуют 36 добровольцев по проведению подготовительной работы к пятидневнику. Бригады проверяют работу, оказывают практическую помощь группе «легкой кавалерии» — постан РКН, проверяют реализацию рабочих предложений, выполнение задач фабрики, выполнение социалистического договора, работу хозяйственных бригад и т. д.

При заслушивании докладов представителя штаба по пятидневнику на общепартийном и комсомольском открытии собрания вынесено постановление вызвать на социалистическое соревнование по проведению пятидневника фабрику «Восток».

Вызов штепчиков на лучшее проведение пятидневника должен быть принят не только рабочими фабрики «Восток», но и другими предприятиями.

Т. Т. ВИРЕЧ, СТАРОСОЩИЙ И СУТНИКОВ ПОДКРЕПЛЯЮТ БЕЖЕЛЫЙ ТИП ТИПОГРАФСКОГО КУЛЬТУРО-БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Культурно-просветительная работа, — рассуждал товарищ, — у нас не проводится.

Завод им. Даумана внес 35 тысяч рублей на строительство клуба, но Белорусский расчерчен пера снял эту цифру. Равно — транжирки у нас отсутствуют. Фонды, отпущенные на культурную работу, недостаточны и не удовлетворяют культурных потребностей наших рабочих. ЦК союза должен пересмотреть фонды культурного обслуживания в сторону их увеличения.

1500 рабочих торфозавода им. Даумана обращаются к ЦК и ЦП союза с просьбой оказать содействие в организации многотракторки.

Воробья рабочая сила протестует без организационной рациональной работы. Белорус часто меняет установку по работе рабочей силы. Он выделяет тех же людей, которые совершенно незнакомы с этой работой.

ТУРНИРСКИЙ (ТОРФОЗАВОД «БОЛЬШЕВИК»)

— Мы порадуются, если бы использовали кадры. Берем людей, окончивших шестимесячные курсы директоров, и ставим их на работу председателей торфозаводов.

МАЛАШЕНКО. — Центральные организации обращают недостаточное внимание на обучение торфяников Белоруссии необходимым

АЛЬБЕРТОВ (ОСИНТОРФ)

— Успешная подготовка к сезону зависит от нас самих. У нас имеются механизмы, а также лес, который не так

ПО-БОЕВУМУ ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВСТРЕЧЕ ТОРФОСЕЗОНА

ПАРТЯЧЕЙКИ, ЗАВКОМЫ, РАССКАЖИТЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ, КАК ВЫ БОРЕТЕСЬ ЗА УЛУЧШЕНИЕ КУЛЬТУРНО-БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ТОРФЯНИКОВ

1932 г. — дать стране 18 млн. тонн торфа

(Из доклада ЦК союза торфяно-сланцевых рабочих т. Розенталя)

Под работы сезона торфяно-сланцевой промышленности являлся периодом проверки промышленности в плане работы партии и профсоюзов, извращениями на приближении руководства к осуществлению повзврата лицом к промышленности.

По трассированной и нетрассированной торфяной промышленности в СССР добыча торфа в 1931 году на 500 проц. больше по сравнению с довоенной Россией 1913 г. и на 67,7 проц. больше по сравнению с 1930 г.

Эти успехи являются ярким показателем реализации поставленной XVI партийной съезда о форсировании добычи местных видов топлива. Значение торфа обуславливается не только его значительным весом в общем топливном балансе страны, но и значительным объемом того, что на торфяном топливе находится крупнейшая электростанция в Москве, Минского, Иваново-Вознесенска, Осинторфа и др. городов.

В прошлом году мы имели исключительно большое и повсеместное конкретное оперативное руководство со стороны партийных организаций и всей общественности к вопросам торфяной промышленности.

Сезон 1931 года прошел в условиях всеобъемлющей классовой борьбы. Классовый враг пошел на выживание, общественное питание и социальный ряд гонимый на ударников торфяного производства. Но роста производительности активности торфяников в борьбе за выполнение программы. Эта активность вылилась в проведение производственных соревнований и в поставлении смен — встречных планов в бригаде, в соревновании и ударничестве рабочих — торфяников СССР. Во Всесоюзном конкурсе на лучшее выполнение и перевыполнение планов качества и количества добычи торфа участвовало 900 бригад.

Вместе с тем нужно особенно резко подчеркнуть, что производительность планов (качество и количество) не выполнялись. Невыполнение планов — результат недостаточной работы наших профсоюзных организаций. Слабость технического руководства, слабая подготовка кадров, особенно технико-экономического персонала, слабое выполнение техникой, особенно новыми видами торфяной обработки по фрезерной добыче, отсутствие правильного учета, уравнивания — все это имело место во время сезона 1931 года.

Основная задача 1932 года — дать стране 18 млн. тонн торфа (увеличение на 60 проц. против прошлого года); дать 30 проц. качества во влажностности кустового торфа и 35 проц. фрезерного.

Дать т. Розенталь останавливается на задачах, стоящих перед проф-

ПЕРЕСТРОИТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ НА ОСНОВЕ ШЕСТИ УСЛОВИЙ т. СТАЛИНА

(Вступительное слово председателя ЦП союза торф-сланцевой промышленности т. Горегляда)

За 20 месяцев существования нашего союза, — говорит председатель ЦП союза т. Горегляд, — мы выросли в несколько раз. Если во время организации профсоюза у нас всего было 800 человек, то мы сейчас имеем — 5 тысяч. На сегодняшний день у нас работает 200 профессиональных низовых ячеек. Растет и количество готовящихся кадров. В 1931 году открыто 2 фабзавуча на 670 человек. В торфяном техникуме и институте готовятся 580 будущих командиров торфяного производства.

Однако, мы имеем в нашей работе много промахов, которые не дали возможности выполнения программы.

Тов. Горегляд, указывая на недостатки прошлого года, призывает делегатов съезда развернуть большевистскую критику и самокритику, для того чтобы учесть ошибки прошлого торфосезона и не повторить их в дальнейшем.

Мы должны перестроить профсоюзную работу на основе шести условий тов. Сталина. В этом — залог нашей победы, — заканчивает свое выступление тов. Горегляд.

ТОРФОСЕЗОН ТРЕБУЕТ КОНКРЕТНОГО ОПЕРАТИВНОГО РУКОВОДСТВА

Прения по докладу ЦК союза торфяников

Высказалось 17 человек. Тов. АКСИНАДИН привел ряд фактов существования уравниловки на торфозаводах.

Так, механики одной и той же заводской на одних заводах получают 150 р., а на других — 200. Профинтерн не доходит до каждого рабочего.

Никто не знает сколько продукции он должен дать государству. Снабжение продуктами и общественное питание — самые заброшенные участки работы торфозаводов. Приходится сталкиваться с такими фактами, когда один и тот же завод в торфозаводском стоит дороже, чем в коммерческих магазинах. Карбона консервы в магазине стоят 2 р. 20 к., а в торфозаводе — 2 р. 60 к. Такие безобразия факты не позволяют заинтересованности в работе, а, наоборот, ослабляют ее. Борьба за реализацию шести условий т. Сталина должна быть вынесена во всю работу торфозаводов.

Диньков — (Торфозавод «Дашидов»). Торфозаводы обеспечивают машинными и рабочей силой СПИСОЧНО. У меня имеется ряд фактов, которые подтверждают это. Приведу некоторые из них. На станции КЕСТИКОВИЧИ лежат два локомотива, вечно ремонтируют их не обобщаясь. Недавно отослажен от Белорусии два завода. Белорус сначала принял заказы на оборудование для этих заводов, но впоследствии отказался эти заказы выполнять. Белорус также безобразно относится к и оставлению профплатов.

Диньков — (Торфозавод «Дашидов»). Торфозаводы обеспечивают машинными и рабочей силой СПИСОЧНО. У меня имеется ряд фактов, которые подтверждают это. Приведу некоторые из них. На станции КЕСТИКОВИЧИ лежат два локомотива, вечно ремонтируют их не обобщаясь. Недавно отослажен от Белорусии два завода. Белорус сначала принял заказы на оборудование для этих заводов, но впоследствии отказался эти заказы выполнять. Белорус также безобразно относится к и оставлению профплатов.

Диньков — (Торфозавод «Дашидов»). Торфозаводы обеспечивают машинными и рабочей силой СПИСОЧНО. У меня имеется ряд фактов, которые подтверждают это. Приведу некоторые из них. На станции КЕСТИКОВИЧИ лежат два локомотива, вечно ремонтируют их не обобщаясь. Недавно отослажен от Белорусии два завода. Белорус сначала принял заказы на оборудование для этих заводов, но впоследствии отказался эти заказы выполнять. Белорус также безобразно относится к и оставлению профплатов.

Диньков — (Торфозавод «Дашидов»). Торфозаводы обеспечивают машинными и рабочей силой СПИСОЧНО. У меня имеется ряд фактов, которые подтверждают это. Приведу некоторые из них. На станции КЕСТИКОВИЧИ лежат два локомотива, вечно ремонтируют их не обобщаясь. Недавно отослажен от Белорусии два завода. Белорус сначала принял заказы на оборудование для этих заводов, но впоследствии отказался эти заказы выполнять. Белорус также безобразно относится к и оставлению профплатов.

Диньков — (Торфозавод «Дашидов»). Торфозаводы обеспечивают машинными и рабочей силой СПИСОЧНО. У меня имеется ряд фактов, которые подтверждают это. Приведу некоторые из них. На станции КЕСТИКОВИЧИ лежат два локомотива, вечно ремонтируют их не обобщаясь. Недавно отослажен от Белорусии два завода. Белорус сначала принял заказы на оборудование для этих заводов, но впоследствии отказался эти заказы выполнять. Белорус также безобразно относится к и оставлению профплатов.

Диньков — (Торфозавод «Дашидов»). Торфозаводы обеспечивают машинными и рабочей силой СПИСОЧНО. У меня имеется ряд фактов, которые подтверждают это. Приведу некоторые из них. На станции КЕСТИКОВИЧИ лежат два локомотива, вечно ремонтируют их не обобщаясь. Недавно отослажен от Белорусии два завода. Белорус сначала принял заказы на оборудование для этих заводов, но впоследствии отказался эти заказы выполнять. Белорус также безобразно относится к и оставлению профплатов.

Диньков — (Торфозавод «Дашидов»). Торфозаводы обеспечивают машинными и рабочей силой СПИСОЧНО. У меня имеется ряд фактов, которые подтверждают это. Приведу некоторые из них. На станции КЕСТИКОВИЧИ лежат два локомотива, вечно ремонтируют их не обобщаясь. Недавно отослажен от Белорусии два завода. Белорус сначала принял заказы на оборудование для этих заводов, но впоследствии отказался эти заказы выполнять. Белорус также безобразно относится к и оставлению профплатов.

Диньков — (Торфозавод «Дашидов»). Торфозаводы обеспечивают машинными и рабочей силой СПИСОЧНО. У меня имеется ряд фактов, которые подтверждают это. Приведу некоторые из них. На станции КЕСТИКОВИЧИ лежат два локомотива, вечно ремонтируют их не обобщаясь. Недавно отослажен от Белорусии два завода. Белорус сначала принял заказы на оборудование для этих заводов, но впоследствии отказался эти заказы выполнять. Белорус также безобразно относится к и оставлению профплатов.

